



Studio Fieschi & soci Srl
C.so Vittorio Emanuele II, 18
10123 Torino, ITALIA
T. +39 011 6599677

Santa Croce, 920
30135 Venezia, ITALIA
T. +39 041 8627563
info@studiosfieschi.it
www.studiosfieschi.it
linkedin.com/company/studio-fieschi-soci/



**STUDIO FIESCHI
& SOCI**
sostenibilità su misura

Communication on Progress (COP) 2021

Periodo di riferimento: gennaio 2020 – dicembre 2020

Studio Fieschi & soci Srl
P. IVA e C.F. 10846600012
Numero REA TO-1167051
info@studiosfieschi.it
www.studiosfieschi.it

Sede legale e operativa:
Corso Vittorio Emanuele II, 18
10123 Torino - Italia
T. +39 011/65.99.677

Sede operativa:
Santa Croce, 920
30135 Venezia - Italia
T. +39 041/86.27.563

Studio Fieschi & soci Srl
C.so Vittorio Emanuele II, 18
10123 Torino, ITALIA
T. +39 011 6599677
Santa Croce, 920
30135 Venezia, ITALIA
T. +39 041 8627563
info@studiofieschi.it
www.studiofieschi.it
linkedin.com/company/studio-fieschi-soci/

STUDIO FIESCHI
& SOCI
sostenibilità su misura

Lettera di supporto continuo al Global Compact dell'Amministratore Delegato

Torino, 30/06/2021

A tutti i nostri Stakeholder

Gentilissimi,

con la presente Comunicazione Annuale (*Communication On Progress* - COP) intendiamo confermare il nostro impegno nel continuo supporto ai Dieci Principi enunciati dal Global Compact e comunicare ai nostri *stakeholder* le politiche, gli impegni e gli obiettivi raggiunti nell'ambito dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

Malgrado le criticità legate all'emergenza sanitaria, abbiamo continuato a promuovere i Dieci Principi nella nostra strategia d'impresa perché li riteniamo in linea con la *mission* aziendale, che consiste nell'aiutare le aziende e le organizzazioni a integrare il valore della sostenibilità in tutte le attività, anche commerciali, della società civile.

Siamo fermamente convinti che il modo più efficace e coerente per agevolare questa integrazione sia dare per primi il buon esempio, impegnandoci a promuovere i principi del Global Compact per partecipare attivamente alla transizione verso lo sviluppo sostenibile.

È questo l'ambizioso obiettivo che intendiamo porci attraverso l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite come *Participant* e al Global Compact Network Italia come Membri Fondatori, consapevoli della nostra responsabilità nei confronti di tutti voi: fornire, ancor più in questo momento particolare, un contributo concreto al raggiungimento degli SDGs.

Cordiali saluti,

Maurizio Fieschi
Amministratore Delegato

Presentazione dell'azienda

La storia

Siamo una realtà consulenziale con sede a Torino, attiva da 15 anni in Italia e all'estero nel settore della sostenibilità:



La vision

Ci guida una lunga esperienza nel settore ambientale e ci unisce la convinzione che impegnarsi nella sostenibilità è imprescindibile per dare un futuro alla nostra e alle future generazioni. Occorre trasformare i vincoli in opportunità e convincere imprese e consumatori a perseguire con responsabilità e impegno questa visione.

Perseguiamo l'aggiornamento e la crescita professionale continua delle risorse interne, miriamo a costituire un gruppo di lavoro affiatato e a diventare un centro di eccellenza internazionale nel nostro settore.

La mission

Accompagniamo i nostri clienti in percorsi che conducono all'innovazione di prodotti, servizi e processi nell'ambito della sostenibilità. Amiamo definire la nostra attività di consulenza "su misura", perché ideata sartorialmente sulle specifiche esigenze di ogni realtà che si affida alla nostra competenza.

L'elevata personalizzazione dei nostri servizi e la cura del cliente sono tratti distintivi del nostro lavoro quotidiano.

Le persone

Il nostro team è multidisciplinare e formato da esperti con competenze scientifiche e tecniche relative a tutti gli aspetti della sostenibilità: ambientale, sociale ed economica.

La nostra organizzazione interna si struttura su tre aree di attività: *Footprint ed economia circolare*, *Corporate Social Responsibility (CSR)* e Biodiversità.

Grazie all'elevata specializzazione delle nostre risorse e all'innovazione dei progetti gestiti abbiamo ottenuto il titolo di PMI Innovativa, status che permette ai nostri clienti di accedere ad agevolazioni finanziarie, in quanto gli incarichi in ambito Ricerca e Sviluppo godono degli sgravi fiscali a titolo di credito d'imposta previsti dalla legislazione italiana.

L'offerta

Mettiamo a disposizione dei nostri clienti strumenti strategici, gestionali, tecnici e legislativi. Fra questi vi sono studi di *Life Cycle Assessment* e *Life Cycle Costing* (LCA e LCC), *Carbon* e *Water Footprint* e progetti per la comunicazione della sostenibilità, fra cui l'impostazione e la redazione dei rapporti di sostenibilità e delle dichiarazioni di carattere non finanziario. Per quanto riguarda la biodiversità abbiamo sviluppato due metodi per l'analisi integrata dello stato della biodiversità e delle pressioni antropiche che insistono su di esso: BIR (*Biodiversity Impact Risk*) e BIS (*Biodiversity Impact and State*).

I clienti

Il nostro portfolio clienti include realtà nazionali e multinazionali, attive in diversi settori che spaziano da quello finanziario, all'*automotive*, al chimico, passando per lo smaltimento dei rifiuti e i prodotti di largo consumo. I nostri clienti sono per la maggior parte sul territorio italiano (circa 69%). La quota restante è distribuita tra Europa (circa 23% sul totale), ed extra Europa (8% sul totale).

La qualità

In coerenza con i nostri valori, dal 2016 abbiamo ottenuto la Certificazione di Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015 per la progettazione, lo sviluppo e l'erogazione di servizi di consulenza in materia di sostenibilità, ambiente, sociale ed energia. Anche nel 2020, come ogni anno, abbiamo rinnovato la certificazione perché è nostra convinzione che rappresenti uno strumento imprescindibile per garantire il miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti ai nostri clienti.

La rete

Siamo membri di importanti associazioni dedicate alla sostenibilità: UNI, CSR Manager Network e Kyoto Club. Maurizio Fieschi, Amministratore Unico della società, è membro del Comitato Tecnico dell'*International EPD® System*.

In qualità di Membri Fondatori del Global Compact Network Italia, inoltre, provvediamo ad informare puntualmente la comunità circa la nostra adesione e la volontà di rispettarne i principi, tramite comunicazioni sul sito aziendale e sui canali social.

Durante il 2020 abbiamo avviato una nuova sede aziendale a Venezia, con operatività a partire dall'anno 2021.

Nonostante le varie criticità legate alla pandemia ancora in atto, siamo riusciti a raggiungere questo importante obiettivo con lo scopo di diffondere la cultura della sostenibilità anche in questa città simbolo.

Venezia per noi significa cultura, tutela dell'ambiente, sviluppo e innovazione.

E' un punto di osservazione privilegiato, proprio a Venezia, infatti, si misurano con più concretezza alcuni effetti del cambiamento climatico, fra cui l'innalzamento del livello dei mari. La laguna veneta, inoltre, custodisce un patrimonio naturalistico eccezionale.

Infine, abbiamo considerato anche l'aspetto economico-sociale. Sebbene il Veneto sia uno dei centri produttivi più significativi in Italia, Venezia ha una vocazione prevalentemente turistica. Portare una società di servizi per noi, quindi, significa anche contribuire a sviluppare un tessuto economico differenziato, dando lavoro a giovani risorse.



Diritti umani



Principio I

Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

Principio II

Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

VALUTAZIONE E POLITICHE

Crediamo fermamente nel rispetto dei diritti umani fondamentali universalmente riconosciuti e dichiariamo apertamente di non tollerare alcuna forma di abuso.

In una realtà consulenziale come la nostra il capitale umano è fondamentale: è la prima risorsa a disposizione e pertanto è il primo destinatario delle nostre attenzioni sulla tutela dei diritti umani. Nel 2017 ci siamo dotati di un Codice Etico che definisce i doveri morali di ogni parte interessata e nel quale sono descritti i diritti fondamentali e il valore delle risorse umane.

Dinamiche interne

Agiamo costantemente in conformità alla normativa vigente con l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di settore (Terziario), l'iscrizione agli Enti Previdenziali e la tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro. Viene posta attenzione alla tutela della *privacy* del singolo con chiara definizione e comunicazione dei nominativi dei soggetti incaricati al trattamento dei dati. Al momento dell'assunzione ogni dipendente riceve informazioni puntuali circa il proprio rapporto di lavoro e la possibilità di rescindere liberamente. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e le procedure per rescindere da esso sono pubblicate nel sistema di condivisione e archiviazione aziendale.

I versamenti agli enti previdenziali avvengono puntualmente e sono certificati dal DURC – Documento Unico Regolarità Contributiva.

Per il tipo di attività produttiva svolta, siamo sottoposti a un rischio relativo alla sicurezza "Basso". Ciascun dipendente è comunque tenuto a seguire i corsi periodici di formazione per quanto riguarda la salute e la sicurezza sul posto di lavoro. Adempiamo in modo rigoroso alle prescrizioni in materia; per questo motivo sono state istituite diverse figure:

- il Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione (RSPP), tenuto all'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi;
- il Medico Competente, responsabile della sorveglianza sanitaria;
- il responsabile per il controllo dell'attrezzatura antincendio;
- i responsabili del primo soccorso e antincendio, i quali seguono corsi di formazione specifica.

La nostra Direzione è particolarmente sensibile alle richieste del personale circa la dotazione di strumenti idonei a svolgere l'attività professionale in modo performante e provvede a soddisfarle con puntualità.

Siamo consapevoli dell'importanza, oltre che del rispetto normativo, del trattamento dignitoso del dipendente sia in relazione alle ricadute sociali, sia con riferimento al raggiungimento dei *target* aziendali.



I progetti che gestiamo spesso richiedono un intervento multidisciplinare e risulta quindi basilare la completa sintonia tra i membri dello staff.

Per favorire questo aspetto da tempo sono in atto alcune misure volte ad accrescere la coesione e a promuovere un clima aziendale sereno:

- colloqui individuali annuali
- *staff meeting* mensili
- predisposizione area ristoro
- possibilità di portare piccoli animali domestici in ufficio
- cena conviviale di fine anno

A garanzia della non discriminazione sul posto di lavoro, inoltre, sono previsti e incoraggiati alcuni strumenti per favorire la conciliazione della vita familiare con quella lavorativa, come il telelavoro e l'orario flessibile.

Rapporti con l'esterno

Non ricorriamo a fornitori che operano in spregio dei diritti umani fondamentali universalmente riconosciuti.

Nel nostro Codice Etico è specificato l'impegno a osservare le procedure interne per la selezione e gestione dei fornitori, tale documento è stato sottoscritto da tutti i nostri principali fornitori. Il nostro personale è tenuto a ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare il soddisfacimento delle esigenze dei clienti, in termini di qualità, costi e tempi di consegna; gli viene richiesto inoltre di osservare e far rispettare le condizioni contrattuali previste e mantenere un dialogo aperto con i fornitori. Le nostre risorse umane sono altresì invitate a portare a conoscenza della Direzione eventuali problemi insorti con un fornitore, al fine di poter valutare le conseguenze. Preferiamo affidarci a fornitori locali, cioè che sono situati entro i confini piemontesi.

IMPLEMENTAZIONE

Ci impegniamo a monitorare che i dipendenti abbiano costante accesso alle informazioni circa il loro rapporto di lavoro tramite:

- controllo e aggiornamento del CCNL di settore a seguito dei rinnovi di legge
- controllo periodico della corretta consegna del listino paga
- controllo periodico della corresponsione dei contributi previdenziali.

Inoltre, provvediamo ad accertare periodicamente le attività di sorveglianza nell'ambito della salute e della sicurezza sul posto di lavoro con il controllo delle scadenze e i contatti con i responsabili competenti.

L'instaurarsi di buone relazioni interpersonali tra i membri dello staff e la diffusione di un clima sereno all'interno dell'Azienda vengono realizzati attraverso specifiche azioni consolidate nel tempo: è disponibile un'apposita area ristoro con installazione di elettrodomestici per permettere ai dipendenti il consumo di pasti completi. Viene, altresì, concesso ai dipendenti proprietari di piccoli animali domestici di portarli con sé e tenerli in ufficio. Inoltre, al termine di ogni anno, la Direzione offre ai dipendenti una cena conviviale (tenutasi quest'anno eccezionalmente durante l'estate all'aperto a causa della pandemia).

Altre misure che attuiamo per favorire il benessere dei nostri dipendenti sono rappresentate dai colloqui annuali individuali tra la Direzione e ogni dipendente, stabiliti per valutare l'attività svolta



durante l'anno, aprire un dialogo sul grado di soddisfazione del dipendente e stabilire obiettivi di crescita/miglioramento.

Provvediamo a organizzare settimanalmente riunioni per ogni area di lavoro e programiamo con cadenza mensile gli *staff meeting*. Tali incontri consentono l'aggiornamento sull'avanzamento delle attività e l'allineamento della Direzione e del personale, ma rappresentano anche un momento di condivisione dei successi e gestione in *team* delle eventuali criticità.

Nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione, l'emergenza sanitaria causata dal Covid-19 ha comportato alcune criticità che sono state fronteggiate nel modo più tempestivo possibile.

Abbiamo attivato prontamente tutte le misure volte alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori: è stato disposto il telelavoro e, fortunatamente, eravamo già pronti perché le attrezzature erano già disponibili in azienda; abbiamo provveduto alla sanificazione dei locali, all'acquisto di materiale e dispositivi sanitari per la disinfezione e la protezione personale, abbiamo definito procedure di prevenzione dal contagio in ogni area dell'ufficio.

Tutti i processi posti in essere sono stati concordati con i responsabili preposti, RSPP e Medico Competente e resi noti ai dipendenti tramite circolari e affissioni all'interno dei locali aziendali.

E' stata, inoltre, condotta un'analisi del rischio aziendale collegato all'emergenza da Covid-19 dal nostro RSGQ di concerto con la Direzione.

Abbiamo provveduto all'attivazione degli ammortizzatori sociali per la tutela economica dei dipendenti, facendo ricorso alla cassa integrazione per un breve periodo (2 mesi).

Con riferimento agli obiettivi annuali, in adempimento a quanto prefissato nella nostra *Communication On Progress 2020*, abbiamo sostenuto l'associazione Estemporanea donando una borsa di studio per perfezionamento musicale a un minore in difficoltà e supportando il Festival Contaminazioni – Musica & Teatro e Iniziative Correlate nato con lo scopo di favorire l'incremento dell'offerta culturale e dell'inclusione e coesione sociale di una parte specifica del territorio piemontese.

Siamo convinti che le nuove generazioni siano necessariamente da supportare e che un futuro con più musicisti sarà un futuro più sostenibile.

MISURA DEGLI IMPATTI

Indicatore	Misurazione
Investimenti sostenuti per attrezzature e dispositivi in ambito salute e sicurezza	€ 2.200
Investimenti sostenuti per la prevenzione e l'informazione in materia di salute e sicurezza	€ 4.150
Investimenti per postazioni lavorative	€ 26.150
N° di fornitori locali	40 su 101
Donazioni a favore della tutela dei diritti umani	€ 600

Segnaliamo che, durante l'anno oggetto di rendicontazione, gli investimenti per postazioni lavorative risultano incrementati rispetto all'anno precedente in quanto ricomprendono l'allestimento del nuovo ufficio di Venezia, operativo dal gennaio 2021.

OBIETTIVI



Con riferimento all'anno 2021 ci impegniamo a

- continuare a supportare le associazioni a favore della tutela dei diritti umani tramite donazioni o acquisti solidali.



Lavoro



Principio III

Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.

Principio IV

Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

Principio V

Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.

Principio VI

Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

VALUTAZIONE E POLITICHE

Le risorse umane sono un elemento centrale del nostro operato e pertanto ci impegniamo a rispettarle e valorizzarle quotidianamente.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

La contrattazione nazionale collettiva è riconosciuta e viene assolutamente rispettata: a tutti i nostri dipendenti viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di settore.

Lavoro forzato e minorile

Non facciamo uso di lavoro forzato né di lavoro minorile e non vi ricorreremo in futuro. Il personale dipendente e i lavoratori autonomi sono tutti soggetti maggiorenni con acquisita capacità di agire: si tratta di professionisti altamente specializzati tramite studi universitari e percorsi di formazione specifici, fondamento per l'ideale svolgimento dell'attività societaria. Non ci avvaliamo di fornitori che fanno uso o sostengono il lavoro minorile e il lavoro forzato.

Discriminazione

Non ammettiamo alcun tipo di discriminazione basata su razza, etnia, nazionalità, età, lingua, cultura, fede e religione, opinione politica, genere e orientamento sessuale, stato civile, gravidanza, salute, condizione economico-sociale e ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro sereno. Offriamo pari opportunità e parità di trattamento a tutto il personale. Le assunzioni avvengono sulla base delle reali competenze della persona. Non vengono attuate discriminazioni rispetto al genere e all'età.

Formazione

La formazione rappresenta uno strumento fondamentale per sviluppare le competenze dei dipendenti e garantire la competitività e l'innovazione della nostra Azienda. Siamo sempre molto attenti alle attività formative, obbligatorie e facoltative, e di anno in anno cerchiamo di migliorarne la qualità.



IMPLEMENTAZIONE

Durante l'anno oggetto di rendicontazione, per far fronte all'emergenza sanitaria e assicurare lo svolgimento dell'attività lavorativa sono state messe in atto misure per garantire il telelavoro al personale e tale circostanza è proseguita anche al termine del periodo di maggior drammaticità. In un primo momento abbiamo dovuto affrontare alcune difficoltà di interazione ma con l'impegno di tutti siamo riusciti a sviluppare nuove capacità di coordinamento e scambio.

In riferimento alla libertà di affiliazione, si segnala che nessuno dei nostri dipendenti o collaboratori aderisce ad alcuna organizzazione sindacale.

Tutto il personale è a conoscenza di questa possibilità in quanto abbiamo provveduto a informare specificatamente i dipendenti con apposita circolare.

Quanto al lavoro forzato e minorile segnaliamo che:

- a garanzia della maggiore età di dipendenti e collaboratori nella fase di ricerca del personale l'età viene ricavata dal *curriculum vitae* sottoscritto oppure viene fatta dichiarare in sede di colloquio, mentre nella fase successiva di assunzione viene confermata dal documento di riconoscimento richiesto per l'espletamento delle regolari attività amministrative;
- i dipendenti sono informati circa i loro diritti e consapevoli della possibilità di rescindere liberamente al contratto di lavoro in quanto rendiamo fruibile, pubblicandolo nel sistema di condivisione e archiviazione aziendale, il CCNL e le istruzioni per rassegnare le dimissioni.

Consideriamo in egual modo tutte le risorse umane presenti in Azienda.

Nella tabella che segue è possibile consultare l'organico diviso per genere e tipologia contrattuale.

Tipologia contrattuale	F	M
Amministratore		1
Lavoratori subordinati tempo indeterminato	5	3
Lavoratori autonomi	2	1
Stagista	1	
Totale	8	5

Indichiamo, altresì, la tabella riportante l'età dei membri dello staff al 31/12/2020:

Personale	Età posseduta al 31/12/2020	
	<di 30 anni	>di 30anni
Amministratore		1
Lavoratori subordinati tempo indeterminato	2	6
Lavoratori autonomi	0	3
Stagista	1	
Totale	3	10



Per quanto attiene alle attività formative, nel corso del 2020 sono state erogate 129 ore di formazione totali al personale.

Il numero medio di ore di formazione per risorsa per il 2020 è pari a 12.

Per agevolare la programmazione e le valutazioni annuali viene utilizzato il piano di formazione individuale, un documento predisposto dalla Direzione e nel quale ogni risorsa indica le proprie attività di formazione.

Segnaliamo che, rispetto all'anno precedente, si registra un decremento delle ore dedicate alle attività formative a causa dell'emergenza sanitaria che ha comportato delle forti limitazioni anche su questo versante.

MISURA DEGLI IMPATTI

Attività	Misurazione
Percentuale lavoratori dipendenti coperti dalla contrattazione collettiva nazionale	100%
% di dipendenti e collaboratrici	62%
% di dipendenti e collaboratori di età inferiore ai 30 anni	23%
Investimento in formazione	-

OBIETTIVI

Per l'anno 2021 ci impegniamo a:

- Mantenere attivi e aggiornati i piani formativi per le singole risorse.
- Garantire giornate di telelavoro a tutte le tipologie di dipendenti.



Ambiente



Principio VII

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.

Principio VIII

Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

Principio IX

Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Il nostro oggetto sociale è la consulenza tecnica, gestionale, legislativa e strategica in materia di sostenibilità dell'ambiente, del sociale e dell'energia.

La tutela ambientale e la promozione di uno sviluppo sostenibile rappresentano, quindi, la *mission* dell'Azienda e ne identificano al tempo stesso il *core business*, in linea con i principi del Global Compact.

VALUTAZIONE E POLITICHE

Aspetti ambientali diretti:

Siamo orientati, per nostra stessa natura, alle pratiche sostenibili. Fin dal momento della nostra costituzione abbiamo posto grande attenzione all'ambiente per quanto riguarda sia i consumi delle materie prime, sia i consumi energetici, sia i comportamenti sostenibili.

Aspetti ambientali indiretti:

Crediamo fermamente nella promozione di una maggiore responsabilità ambientale. Le nostre attività principali intraprese a favore della sostenibilità riguardano tre aree d'azione:

- *Footprint ed economia circolare*
- *Corporate Social Responsibility*
- Biodiversità

IMPLEMENTAZIONE

Aspetti ambientali diretti

Il nostro impegno a favore dell'ambiente viene mantenuto attivo quotidianamente su molteplici fronti. La scelta dei materiali di consumo nella fase di approvvigionamento viene effettuata dando sempre la precedenza all'acquisto di prodotti a basso impatto ambientale, come la carta riciclata o i prodotti certificati per la catena di custodia.

Tutte le iniziative e i comportamenti relativi all'uso di materiali sono indicate nella nostra politica, documento sulla plastica come, per esempio, l'utilizzo all'interno degli uffici di borracce e stoviglie in materiale alternativo alla plastica.



Nella precedente *Communication on Progress* ci siamo posti quale obiettivo la predisposizione di tale documento e comunichiamo di aver provveduto in merito.

Relativamente al consumo energetico, tutte le postazioni sono state dotate di pulsante per accendimento/spegnimento della corrente elettrica, lo spegnimento dei pc e delle postazioni a fine giornata è una regola riportata nel manuale delle procedure nell'ambito del Sistema di Gestione Qualità e gli impianti di illuminazione sono dotati di luci a led a basso consumo.

Nel corso del 2018, come già riferito nelle precedenti COP, abbiamo trasferito i nostri uffici di Torino in un nuovo stabile e ci fa piacere comunicare come il medesimo edificio sia stato oggetto di valutazione energetica e di una serie di interventi al fine di garantire una riduzione degli impatti sull'ambiente.

Le varie operazioni previste comprendono la sostituzione delle caldaie a gasolio con caldaie a condensazione di nuova generazione, la progettazione di nuove dorsali impiantistiche di distribuzione ai piani e la predisposizione di un impianto solare termico. Attività queste in linea con la nostra *vision*.

Per i nuovi locali di Venezia provvederemo a stipulare contratto di fornitura per l'energia elettrica che prevede il 100% di energia da fonte rinnovabile. E' nostra intenzione agire in tal senso anche per gli uffici di Torino.

Per quanto riguarda la risorsa idrica vi ricorriamo esclusivamente a fini igienici, per dissetarci e per la pulizia dei locali.

In Azienda viene effettuata rigorosamente la raccolta differenziata dei rifiuti: in ogni stanza sono posizionati raccoglitori per diversi tipi di rifiuto e nella sala ristoro è presente anche un contenitore per l'organico.

Quanto ai comportamenti sostenibili, le trasferte avvengono prevalentemente tramite spostamento con i mezzi pubblici e lo stesso accade per i movimenti abitazione/ufficio dei dipendenti.

Aspetti ambientali indiretti

Per quanto riguarda la nostra attività aziendale, ci occupiamo di "esportare" la sostenibilità sotto diverse forme

1. Area *Footprint* ed economia circolare

Ogni prodotto e ogni servizio ha un impatto sul mondo che ci ospita. Un'impronta, la cui profondità può essere quantificata grazie a specifici strumenti. La valutazione del ciclo di vita analizza le conseguenze economiche, ambientali e sociali di un prodotto o di un processo in ogni fase della sua esistenza.

All'interno di questo scenario realizziamo studi di *Life Cycle Assessment (LCA)*, *Life Cycle Costing (LCC)*, *Carbon Footprint (CF)* e *Water Footprint (WF)*. Lavoriamo per sviluppare indicatori di sostenibilità e accompagniamo le aziende nei percorsi per l'ottenimento di certificazioni e etichette ambientali di prodotto. Parte del nostro business, infine, prevede la revisione critica degli studi tecnici e le certificazioni ambientali.

2. Area *Corporate Social Responsibility*

Negli ultimi anni a seguito dei cambiamenti a livello globale e dell'emergere di nuove sfide, sempre più imprese scelgono di investire nella responsabilità sociale di impresa. Noi le accompagniamo in percorsi di comunicazione e diffusione della cultura della sostenibilità attraverso la redazione di documenti quali il rapporto di sostenibilità o la dichiarazione di carattere non finanziario, utilizzando strumenti come l'Analisi di materialità e lo *Stakeholder Engagement*



secondo la metodologia stabilita dai GRI Standards, il principale riferimento per la rendicontazione della sostenibilità.

3. Area Biodiversità

Offriamo ai nostri clienti metodi da noi sviluppati per l'analisi degli effetti delle attività antropiche sugli ecosistemi, come il *BIR (Biodiversity Impact Risk)* e il *BIS (Biodiversity Impact and State)*, e progettiamo la realizzazione di piani strategici d'azione per monitorarli e limitarne l'impatto.

Per l'anno 2020 il totale delle ore dedicate dal personale dipendente a Ricerca e Sviluppo risulta essere pari a 2426, mentre l'apporto in tale ambito da parte dei collaboratori autonomi riguarda compensi per € 44.000.

MISURA DEGLI IMPATTI

Attività	Misurazione
Consumo di carta annuo in risme	35
Percentuale luci a basso consumo presenti in azienda	100%
Percentuale risorse umane che utilizzano mezzi “green” per recarsi sul posto di lavoro	77%
Percentuale delle attività in ambito ambientale sul totale del fatturato	100%

OBIETTIVI

Per l'anno 2021 ci impegniamo a:

- Aumentare la cultura e le azioni ambientali acquisendo nuovi clienti o spronando quelli già fidelizzati verso nuove iniziative.
- Acquistare energia elettrica da fonte rinnovabile per i nostri uffici.



Anti-corruzione

Principio X

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

VALUTAZIONE E POLITICHE

Non tolleriamo la corruzione e dichiariamo apertamente l'impegno per prevenirla e contrastarla, sia all'interno sia all'esterno, nel rapporto con la clientela, i fornitori e tutti gli enti con cui ci relazioniamo a vario titolo.

Al personale è fatto divieto assoluto di elargire e accettare somme di denaro, doni o favori da parte di terzi pubblici o privati, sia per il perseguimento della missione d'impresa, sia per interesse diverso. Ci impegniamo a orientare le nostre attività a valori di onestà, correttezza, trasparenza, rispetto della normativa.

Per il migliore raggiungimento di tali obiettivi, dal 2017 abbiamo adottato il Codice Etico in cui vengono dettati i criteri di condotta di chiunque sia coinvolto nell'organizzazione aziendale.

IMPLEMENTAZIONE

Il nostro Codice Etico definisce diritti e doveri morali di ogni parte interessata all'organizzazione aziendale per prevenire comportamenti irresponsabili e salvaguardare l'affidabilità e la reputazione dell'Azienda.

La Direzione e il personale - dipendenti e lavoratori autonomi - sono tenuti a esaminare il Codice Etico e a sottoscrivere l'avvenuta presa visione dello stesso. Tale documento viene tenuto costantemente a disposizione tramite pubblicazione nel sistema di condivisione e archiviazione aziendale ed è stato pubblicato sul nostro sito internet.

Per difendere i nostri valori aziendali abbiamo da tempo attuato alcune politiche:

- con riferimento ai flussi economici e finanziari, ogni operazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, rintracciabile, legittima, coerente e congrua. A garanzia della trasparenza e tracciabilità delle operazioni finanziarie in entrata, accettiamo esclusivamente compensi a mezzo bonifico bancario;
- sono chiaramente identificati i soggetti responsabili della cassa;
- abbiamo predisposto un apposito manuale delle procedure amministrative in cui vengono definiti i criteri a cui il personale addetto deve attenersi nella gestione delle operazioni contabili e finanziarie, sia per l'operatività e il controllo, sia per l'archiviazione;
- assicuriamo, infine, la correttezza di bilancio tramite una procedura di controllo incrociato: internamente da parte della Direzione, esternamente da parte del consulente contabile. Il nostro bilancio viene certificato annualmente, requisito essenziale per le PMI Innovative.

Durante l'anno di rendicontazione abbiamo provveduto a riconsiderare il nostro Codice Etico al fine di valutare eventuali aggiornamenti, quale raggiungimento dello specifico obiettivo in ambito anti-corruzione indicato nella nostra *Communication On Progress* 2020.

MISURA DEGLI IMPATTI

Vengono indicati qui di seguito i risultati ottenuti in ambito anti-corruzione:



Attività	Misurazione
Percentuale di dipendenti che hanno ricevuto informazioni in ambito anti-corruzione	100%
N. di sanzioni inflitte da Autorità competente	0 – zero
N. segnalazioni interne situazioni a rischio corruzione	0 – zero

OBIETTIVI

Con riferimento all'anno 2021 ci impegniamo a:

- Monitorare la conoscenza e l'applicazione dei principi contenuti nel Codice Etico da parte del personale.

